

**INTERNATIONAL LABOUR AND SERVICES STOCK CO.,  
CÔNG TY CP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

**BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2016  
KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017**

Hải Phòng Ngày 21 tháng 04 năm 2017

## **ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG**

Công ty Cổ phần Hợp tác Lao động với nước ngoài thực hiện kế hoạch SXKD năm 2016 trong bối cảnh kinh tế toàn cầu phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, tăng trưởng kinh tế chậm lại thấp hơn so với dự báo, bất ổn chính trị tại nhiều quốc gia Trung Đông và Châu Âu, những bất ổn nền kinh tế Trung quốc gần đây cũng như việc thay đổi chính sách đối ngoại, thương mại... của Đảng Cộng Hòa Mỹ sau khi thắng cử phần nào ảnh hưởng đến hoạt động SXKD các doanh nghiệp trong nước và kinh tế toàn cầu. Nền kinh tế vĩ mô trong nước vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức, tốc độ tăng trưởng kinh tế của Việt Nam suy giảm. Đối với lĩnh vực vận tải biển, việc dư thừa nguồn cung trọng tải tàu vẫn là yếu tố chính làm giá cước trên thị trường suy giảm. Trong khi đó, các chi phí đầu vào, đặc biệt là chi phí sửa chữa, vật tư, phụ tùng, cảng phí, bảo hiểm.... không giảm, lãi vay và chênh lệch tỷ giá vẫn còn cao. Các chỉ số thuê tàu, đặc biệt là chỉ số thuê tàu hàng khô BDI vẫn liên tục duy trì ở mức thấp và dao động từ 600-1000 điểm trong năm 2016, thấp hơn 10 lần so với giai đoạn 2007-2008. Các khoản nợ quá hạn không có khả năng thanh toán, tình trạng thiếu hụt vốn lưu động ngày càng tạo sức ép cho các công ty vận tải biển, các doanh nghiệp phải tự cơ cấu tài sản, cơ cấu nợ ngân hàng, cắt giảm chi phí, cơ cấu lại lực lượng lao động... để cắt lỗ kinh doanh khai thác tàu. Thị trường hàng hóa khan hiếm, nhiều công ty phải cho tàu phải neo đậu dài ngày, chấp nhận chạy tàu với giá cước thấp, thậm chí nhiều tàu phải dừng hoạt động. Theo dự báo của Drewry ngành vận tải biển toàn cầu đối mặt khoản thua lỗ khoảng 5 tỷ USD trong năm 2016. Hãng tàu thứ 7 thế giới Hanjin phá sản, cùng với sự thua lỗ của hàng loạt các hãng tàu hàng đầu thế giới như Maerk Lines, NYK Lines, Mitsui OSK Lines(MOL), Kawasaki Kisen Kaisa (K Lines) Nhật Bản, Hapag Lloyd Đức, CMA CGM Pháp... Trước tình hình diễn biến bất ổn của thị trường, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và tập thể CBCNV Công ty tiếp tục xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2016 là duy trì ổn định hoạt động SXKD, đảm bảo việc làm và đời sống cho người lao động, từng bước vượt qua giai đoạn khó khăn trước mắt cũng như các năm tiếp theo. Nâng cao trình độ quản lý bộ máy văn phòng cạnh tranh trong hoạt động vận tải biển quốc tế, tập trung công tác tuyển dụng đào tạo huấn luyện đội ngũ thuyền viên phục vụ công tác xuất khẩu lao động và đội tàu của Công ty; Mở thêm một số dịch vụ khác tăng thêm nguồn thu bù đắp phần nào khó khăn trong giai đoạn hiện tại.

## PHẦN I

### KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016

#### I. THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU :

Tổng doanh thu: 83.403.775.959 đ đạt 88,73% kế hoạch năm 2016 giảm 24,17% so với thực hiện năm 2015.

##### 1. Vận tải biển và dịch vụ hàng hải:

**Doanh thu: 72.384.105.728 đ đạt 86,27% kế hoạch năm 2016, giảm 27,23% so thực hiện năm 2015.**

Trong đó:

- Doanh thu từ vận tải biển: 70.827.912.361 bằng 85,33% kế hoạch;
- Doanh thu từ dịch vụ hàng hải: 1.556.193.367 đ bằng 172,91% kế hoạch năm 2016.

##### 2. Dịch vụ cho thuê lao động:

**Doanh thu: 10.513.433.873 đ đạt 109,51% kế hoạch năm 2016, tăng 6,29% so với thực hiện năm 2015.**

**Nước ngoài:** Doanh thu 9.748.033.063 đ, bằng 108,31% kế hoạch năm 2016, tăng 9,63% so với thực hiện năm 2015.

- Tổng số thuyền viên nhập tàu: 195 lượt người.
- Số thuyền viên đang làm việc cho chủ tàu nước ngoài: 139 người.

**Trong nước:** Doanh thu 765.400.810 đ, bằng 127,57% kế hoạch năm 2016, giảm 23,43% so với thực hiện năm 2015.

- Tổng số thuyền viên nhập tàu: 78 lượt người.
- Số thuyền viên đang làm việc cho các chủ tàu trong nước: 74 người.

##### 3. Dịch vụ cho thuê văn phòng:

**Doanh thu: 506.236.358 đ, bằng 101,25% kế hoạch năm 2016, giảm 19,38% so với thực hiện năm 2015.**

##### 4. Đầu tư xây dựng cơ bản:

Công ty đã hoàn thành thủ tục chuyển nhượng Quyền sử dụng 1.118,25 m<sup>2</sup> đất tại địa chỉ số 06 lô 22A Lê Hồng Phong.

#### **Kết quả kinh doanh:**

Năm 2016 Công ty lãi: 17.792.401.589 đ, trong đó số lỗ từ hoạt động sản xuất kinh doanh: 9.008.856.846 đ.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CÔNG TÁC:**

### **1. Quản lý khai thác đội tàu:**

Tình trạng kỹ thuật đội tàu Công ty được duy trì và đảm bảo trong tình trạng sẵn sàng hoạt động, đáp ứng yêu cầu hoạt động tuyến quốc tế, tận dụng tối đa ngày tàu khai thác, giảm thiểu việc tàu phải dừng khai thác do tình trạng kỹ thuật không đáp ứng. Công tác sửa chữa lớn của các tàu huấn luyện của Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của Đăng kiểm, thực hiện các đợt lên đà trung gian và định kỳ trước và đúng thời hạn đảm bảo an toàn kỹ thuật cho tàu chạy biển. Tiết kiệm chi phí, rút ngắn thời gian sửa chữa trên đà. Triển khai thực hiện nghiêm túc bộ luật ISM, ISPS Code, MLC trên văn phòng cũng như dưới tàu, không bị lưu giữ tàu ở nước ngoài.

### **2. Công tác tuyển dụng đào tạo và thị trường lao động:**

**Tuyển dụng đào tạo:** Thực hiện mục tiêu lâu dài trong lĩnh vực xuất khẩu lao động công ty tuyển dụng nhiều sinh viên, thuyền viên có sức khỏe, tiếng Anh và nguyện vọng công tác lâu dài tại Công ty. Kiểm soát và theo dõi chất lượng đào tạo thực hành tại các tàu cũng như việc đề bạt được hưởng các chế độ theo quy chế. Triển khai công tác đào tạo trước khi nhập tàu và tăng cường kiểm tra đánh giá thuyền viên làm việc cho đội tàu của Công ty, thuyền viên đi làm thuê về bộ luật ISM Code, ISPS code và MLC. Thực hiện nghiêm túc hệ thống ISO và các bộ luật trên văn phòng. Cử các sĩ quan thuyền viên tham gia các chương trình đào tạo nâng cao về chuyên môn ngoại ngữ chuyên ngành, VSUP, đào tạo sĩ quan vận hành, sĩ quan quản lý, sĩ quan an ninh tàu, đào tạo thủy thủ trưởng và thợ cả tàu biển.

**Thị trường lao động:** Thị trường cho thuê lao động trong nước ngày càng thu hẹp. Doanh thu cho thuê thuyền viên trong nước giảm mạnh so với năm trước. Doanh thu cho thuê thuyền viên nước ngoài tăng trưởng tốt hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch. Công ty Singaship (Singapore) đã bán 02 tàu Buffalo và Endurance. Thuyền viên làm việc cho khối nước ngoài được chủ tàu đánh giá tương đối tốt. 04 tàu Nhật đã chuyển giao cấp trưởng quốc tịch Hàn Quốc cho thuyền viên Inlaco-HP. Quý IV năm 2016 và quý I năm 2017 công ty tiếp nhận thêm 02 tàu 5 vạn tấn. Hiện tại công ty cung cấp 08 thuyền bộ cho chủ tàu Nhật Bản và một số thuyền viên lẻ cho thị trường Hàn Quốc. Hoạt động cho thuê lao động mang lại hiệu quả kinh tế cao, phần nào bù trừ giảm bớt số lỗ từ hoạt động vận tải.

### **3. Dịch vụ hàng hải:**

Năm 2016, Công ty nhận thêm 02 hợp đồng quản lý tàu Hào Hưng 66 và Hào Hưng 666, đưa số tàu Công ty quản lý kỹ thuật cho Công ty TNHH Hào Hưng lên 03 tàu.

Ngoài ra, Công ty cũng thực hiện dịch vụ đại lý tàu cho Công ty TNHH Hào Hưng và quản lý 02 tàu của Ngân hàng TMCP Sài Gòn-Hà Nội. Công việc mang lại doanh thu ổn định hàng tháng, tạo thêm việc làm cho CBCNV.

#### **4. Công tác quản lý:**

- Công ty thực hiện nghiêm túc lịch họp SXKD hàng tuần, hàng quý đánh giá hiệu quả kinh doanh, tìm ra mặt mạnh mặt yếu của từng phòng ban, cá nhân và đội tàu, kịp thời chấn chỉnh để đáp ứng công việc phục vụ cho sản xuất.

- Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh Điều lệ về tổ chức, hoạt động của Công ty, chức năng nhiệm vụ của HĐQT, chức năng nhiệm vụ của Giám đốc điều hành không xảy ra hiện tượng chông chéo.

- Ban kiểm soát đã kiểm tra tình hình thực hiện các quy chế của Công ty như: quy chế tiền lương, tiền thưởng, quy chế tài chính, quy chế cấp phát nguyên nhiên vật liệu. Đây là hoạt động định kỳ nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm của thuyền viên cũng như bộ máy quản lý văn phòng.

#### **5. Công tác công đoàn và phong trào công ty:**

Hàng năm Công ty luôn tham gia sôi nổi các phong trào hoạt động hội thao, văn nghệ của ngành cũng như tham gia đóng góp các chương trình đền ơn đáp nghĩa với các gia đình có công, hỗ trợ nhân dân các vùng lũ lụt thiên tai...do ngành và địa phương phát động. Công đoàn Tổng Công ty Hàng hải Việt nam tặng cờ thi đua xuất sắc, bằng khen cho các tập thể cá nhân trong Công ty có thành tích xuất sắc trong sản xuất và hoạt động Công đoàn. Công đoàn Công ty được công nhận là Công đoàn cơ sở vững mạnh. Công đoàn Công ty đẩy mạnh hoạt động văn thể sôi nổi tại văn phòng cũng như các tàu để thúc đẩy các mặt SXKD chung toàn công ty.

### **III. CÁC CHỈ TIÊU KHÁC:**

1. Số lao động năm 2016: 397 người, đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động;
2. Tổng quỹ lương thực hiện năm 2016: 13.546.699.000 đ;
3. Trích khấu hao các tài sản cố định và nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định;
4. Tiền vay ngân hàng đầu tư các dự án được thanh toán tiền gốc và lãi đúng hạn.

### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG TÌNH HÌNH SXKD NĂM 2016:**

#### **1. Đánh giá chung:**

Năm 2016 thị trường vận tải biển vẫn tiếp tục ở trong tình trạng bất ổn. Giá cước vận tải duy trì ở mức thấp kéo dài và thấp hơn giá thành dịch vụ dẫn đến hàng loạt các doanh

nghiệp hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển ở cả trong nước và quốc tế kinh doanh thua lỗ, phải bán tàu. Nằm trong xu thế chung của thị trường, hoạt động vận tải biển của Công ty liên tục gặp phải nhiều khó khăn. Lãi suất tiền vay USD cộng thêm tác động của chênh lệch tỷ giá qua các năm đẩy gánh nặng tài chính vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Dưới sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự đoàn kết nhất trí của tập thể CBCNV, sự hợp tác chặt chẽ và chia sẻ khó khăn của anh em thuyền viên toàn công ty, Công ty đã triển khai thực hiện quyết liệt Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2016, tái cơ cấu tài sản trả nợ ngân hàng để giảm bớt gánh nặng chi phí tài chính khai thác tàu, đàm phán thành công giảm lãi suất tiền vay Ngân hàng TMCP Hàng hải. Công ty tiến hành quản lý hoạt động khai thác tàu bằng nhiều biện pháp linh hoạt, thắt chặt chi phí, tăng cường công tác kiểm tra giám sát, phối hợp trên văn phòng cũng như dưới tàu, thực hiện chính sách cắt giảm tiết kiệm chi phí tới mức tối đa, duy trì ổn định hoạt động SXKD. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của tình hình chung, doanh thu năm 2016 không hoàn thành kế hoạch được giao, lợi nhuận không đạt chỉ tiêu. Hoạt động vận tải ngày càng gặp khó khăn. Thị trường cho thuê thuyền viên nước ngoài tăng trưởng ổn định, thị trường trong nước còn nhiều bất ổn.

Do các nguyên nhân chính đã phân tích trên, tổng thể về doanh thu trong năm 2016 là 83.403.775.959 đ bằng 88,73% kế hoạch năm 2016, giảm 24,17% so với thực hiện năm trước. Hoạt động vận tải vẫn tiếp tục khó khăn. Thị trường cho thuê thuyền viên nước ngoài tăng trưởng ổn định, thị trường trong nước sụt giảm. Tính cả năm 2016, Công ty lãi: 17.792.401.589 đ, trong đó lãi từ thanh lý tài sản: 26.801.258.435 đ, lỗ từ hoạt động sản xuất kinh doanh: 9.008.856.846 đ.

## **2. Ưu điểm trong hoạt động của Công ty trong năm 2016:**

- Là một doanh nghiệp Nhà nước chuyển sang Công ty cổ phần, mỗi CBCNV đã không ngừng học tập nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn, ngoại ngữ nên các khâu quản lý tương đối chặt chẽ có nề nếp và bài bản. Công ty có truyền thống giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Tinh thần trách nhiệm, trình độ quản lý bộ máy văn phòng ngày được nâng cao đáp ứng được hoạt động SXKD chung của công ty trong thời kỳ hội nhập.

- Các thành viên HĐQT và BKS, Ban giám đốc điều hành giữ gìn phẩm chất đạo đức, đoàn kết nội bộ. Giám đốc điều hành tổ chức sơ kết, tổng kết sản xuất kinh doanh theo quý năm đúng quy định. HĐQT là cơ quan quản trị công ty, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách nên tinh thần dân chủ được nâng cao và rộng rãi.

**3. Nhược điểm trong hoạt động của công ty năm 2016:** Tính cạnh tranh và dự báo thị trường còn hạn chế.

## PHẦN II

### KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2017

#### I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017:

##### 1. Tổng doanh thu: 83.700.000.000 đ

a. *Vận tải và dịch vụ hàng hải*: doanh thu 73.200.000.000 đ

b. *Cho thuê lao động*: doanh thu 10.000.000.000 đ

c. *Cho thuê văn phòng*: doanh thu 500.000.000 đ

##### 2. Lãi (lỗ) từ hoạt động SXKD: Giảm thiểu số lỗ từ hoạt động SXKD

##### 3. Đơn giá tiền lương: 17,5% tổng doanh thu

4. **Đào tạo và tuyển dụng**: Tổ chức tuyển dụng các sinh viên khá giỏi, có sức khỏe, nguyện vọng làm việc lâu dài tại Công ty, các sỹ quan, thuyền viên đã có thâm niên đi biển, có trình độ Anh ngữ đã từng đi làm thuê phục vụ xuất khẩu.

5. **Sửa chữa lớn tàu**: chuẩn bị các điều kiện tài chính và kỹ thuật để đưa tàu Inlaco Brave lên đà trước tháng 09 năm 2017.

#### II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH 2017 :

Cuộc khủng hoảng trong ngành vận tải biển diễn ra với mức độ nghiêm trọng và thời gian kéo dài ngày càng lâu hơn. Những biến động khó lường của giá dầu, triển vọng kinh tế không thật sáng khiến cho hoạt động vận tải biển ngày càng có chiều hướng xấu đi rõ rệt. Với tình trạng cung tiếp tục vượt quá cầu, những hãng vận tải biển lớn nhất thế giới đang rơi vào tình trạng nhiều tàu không hoạt động hết công suất, khiến nhiều hãng tàu lớn rơi vào tình trạng khó khăn. Kết quả kinh doanh thua lỗ suốt từ giai đoạn cuối năm 2008 tiếp tục đeo bám các doanh nghiệp vận tải biển Việt Nam. Việc làm sao có thể duy trì để tồn tại trong giai đoạn hiện nay là một thách thức lớn với nhiều doanh nghiệp.

Để tiếp tục vượt qua khó khăn, thách thức, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty tiếp tục tăng cường áp dụng các biện pháp nhằm tăng doanh thu và tiết kiệm chi phí đầu vào. Các giải pháp trong công tác điều hành như sau:

##### 1. Công tác quản lý:

- Ban điều hành, trưởng, phó các phòng ban và các đồng chí chuyên viên phụ trách phối hợp bám sát, theo dõi sát sao công việc hàng ngày để hoàn thành được nhiệm vụ được giao. Tiết kiệm tối đa chi phí hoạt động của văn phòng Công ty và Chi nhánh

TP.HCM. Phát huy tinh thần trách nhiệm với công việc, tăng năng suất lao động của cán bộ công nhân viên văn phòng. Cơ cấu lại các chức danh không hợp lý.

- Làm việc với Ngân hàng TMCP Hàng hải theo phương án Công ty hoàn trả 02 tàu để thay thế nghĩa vụ trả nợ, Công ty tiếp tục thuê lại 02 tàu để khai thác.

## **2. Giải pháp về hoạt động vận tải biển :**

Với bối cảnh của ngành vận tải biển và tình hình Công ty hiện tại, Công ty đưa ra các giải pháp trong hoạt động khai thác tàu như sau:

Tiếp tục đàm phán với Ngân hàng TMCP Hàng hải theo phương án trả tàu, xóa nợ và thuê Bareboat lại 2 tàu cân bằng thu chi và đủ việc làm cho người lao động. Tìm kiếm nguồn hàng khai thác, tính toán phương án, lựa chọn phương án khai thác hiệu quả, giảm thiểu số lỗ từ vận tải biển phù hợp với tuổi tàu, cỡ tàu khai thác, quan hệ tốt với các chủ hàng truyền thống và các đơn vị xuất nhập khẩu trong nước.

Phòng Kinh doanh - Đối ngoại phối hợp cùng phòng Kỹ thuật- vật tư để duy trì tốc độ chạy tàu, theo dõi sát sao tình hình xếp dỡ hàng của tàu tại các đầu bến, đôn đốc đại lý trong quá trình phục vụ tàu, đưa ra biện pháp linh hoạt rút ngắn thời gian xếp dỡ, thời gian quay vòng chuyến đi. Tìm hiểu sát sao điều kiện xếp dỡ, chính sách tại các cảng, dự kiến thời tiết tại thời điểm tàu đến, đảm bảo thời gian chuyến đi theo kế hoạch. Kiểm soát chặt chẽ chi phí đầu vào của các tàu, đặc biệt là các chi phí phát sinh của tàu tại hai đầu bến.

Tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định về pháp luật trong nước và các quy định của Công ước quốc tế, đảm bảo an toàn cho tàu khi vận tải quốc tế để tránh bị kiểm tra và lưu giữ tại nước ngoài. Tăng cường công tác quản lý tình trạng kỹ thuật tàu, chỉ đạo tàu thực hiện các Bộ luật có hiệu quả và nâng cao chất lượng chuyên môn.

Theo dõi giám sát chặt chẽ tình trạng kỹ thuật đội tàu trong quá trình khai thác, đôn đốc tàu thực hiện công tác bảo dưỡng định kỳ theo đúng kế hoạch, hướng dẫn thuyền viên tự sửa chữa các hạng mục cần thiết. Kịp thời xử lý các sự cố kỹ thuật xảy ra. Cấp phát vật tư cho tàu hợp lý đảm bảo nguyên tắc vừa an toàn vừa tiết kiệm tối đa chi phí. Trường hợp phải thuê ngoài sửa chữa, thu xếp các đơn vị sửa chữa phù hợp, kết hợp với Ban chỉ huy tàu nghiệm thu khối lượng công việc, chất lượng sửa chữa đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Kiểm soát chặt chẽ giá thành đầu vào của tàu. Kiểm tra giám sát việc sử dụng nhiên liệu, vật tư, dầu nhớt thường xuyên, hạn chế hao hụt, tiết kiệm chi phí. Cập



nhật kịp thời chi phí vật tư, sửa chữa nguyên nhiên vật liệu đúng thời gian, đảm bảo việc đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh được chính xác, kịp thời.

Tăng cường ý thức tuân thủ chức trách thuyền viên, duy trì và tăng cường công tác bảo quản, bảo dưỡng để giảm chi phí sửa chữa, ngăn ngừa tổn thất. Trong điều kiện kinh doanh khó khăn, cùng với việc tăng cường công tác giám sát nhận nhiên liệu, vật tư tại các đầu bến tiếp tục thực hiện phương án cử cán bộ kỹ thuật đi theo tàu để rà soát lại định mức tiêu thụ nhiên liệu, vật tư và cải thiện tình trạng kỹ thuật, tốc độ của tàu.

### **3. Giải pháp về dịch vụ hàng hải:**

Thực hiện tốt công tác quản lý tàu cho các khách hàng hiện tại, tạo uy tín tốt trên thị trường. Tìm kiếm thêm các đối tác có nhu cầu thuê quản lý tàu, kết hợp quản lý tàu và cho thuê thuyền viên. Thực hiện tốt hoạt động đại lý tàu. Nghiên cứu phương án mở rộng dịch vụ hàng hải. Tận dụng công suất làm việc của bộ máy quản lý Công ty.

### **4. Giải pháp về cho thuê lao động:**

- Giữ mối quan hệ tốt với các đối tác đang thực hiện để duy trì các thị trường truyền thống.

- Mở rộng thị trường cho thuê thuyền viên nước ngoài, tìm kiếm thêm các đối tác mới có tiềm năng, ổn định về kinh tế. Đặc biệt tập trung thị trường cho thuê thuyền viên Nhật Bản.

### **5. Các giải pháp về nhân sự:**

- Phòng Tổ chức- Tiền lương rà soát, phân loại, đào tạo lại những CBCNV vắng phòng, thuyền viên có năng lực yếu kém không đủ khả năng đáp ứng yêu cầu công việc, thậm chí thực hiện cả biện pháp sa thải lao động theo luật. Đào tạo nâng cao trình độ quản lý và vận hành tàu của các sỹ quan thuyền viên. Tăng cường tuyển dụng những thuyền viên có trình độ cao để phục vụ công tác xuất khẩu lao động. Phối hợp với các trường đào tạo tuyển dụng các sinh viên, học sinh vừa tốt nghiệp phù hợp với công việc đi biển; Cử những thuyền viên đủ tiêu chuẩn tham gia các khóa đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ. Thường xuyên tổ chức các lớp học hướng dẫn nghiệp vụ, chuyên môn, định hướng nâng cao tinh thần, ý thức kỷ luật, trách nhiệm với công việc. Sàng lọc những thuyền viên có đủ điều kiện tiêu chuẩn phục vụ cho hoạt động xuất khẩu lao động. Bố trí các chức danh đảm bảo khai thác tàu an toàn, hiệu quả. Triển khai và tăng cường kiểm tra đánh giá thật sự chất lượng thuyền viên làm việc cho đội tàu của Công ty, thuyền viên đi làm thuê về bộ luật . Thực hiện chế độ phân phối tiền lương gắn với hiệu

quả công việc, kích thích người lao động làm việc có trách nhiệm, ngày càng nâng cao năng suất lao động.

- Thực hiện nghiêm túc hệ thống ISO và quản lý an toàn trên văn phòng theo đúng các bộ luật hàng hải quốc tế.